

HODNOTOVÁ KULTÚRA A ORGANIZAČNÁ KULTÚRA: OCQ DOTAZNÍKOVÉ ŠETRENIE

THE VALUE CULTURE AND ORGANIZATION CULTURE: OCQ SURVEY

Ivan Murin, Alica Brsková

PhDr. Ivan Murin, PhD., Bc. Alica Brsková, Katedra životného prostredia, Fakulta prírodných vied, Univerzita Mateja Bela v Banskaj Bystrici, Tajovského 40, 974 01 Banská Bystrica, ivan.murin@umb.sk, brsko@zoznam.sk

Abstrakt Kultúra ako hlavný adaptačný proces ovplyvňuje postoje pri rozhodovaní. Predpokladáme, že všeobecné povedomie a kultúra organizácie vzájomne súvisia a ich zisťovanie má súvis s modelom manažmentu organizácie. To znamená, že organizačná kultúra je veľmi užitočný nástroj pre manažérov pri riadení rôznorodej pracovnej sily v rámci slovenského podnikateľského prostredia. Kontexty hodnotových postojov môžeme hľadať v hodnotovom prostredí lokálneho spoločenstva. Dotazníkové zistenia ku kvalite organizačnej kultúry organizácie smerujú do praxe.

Kľúčové slová: hodnotová kultúra, kultúra organizácie, environmentálne manažovanie, dominancia, OCQ dotazník

Abstract: The culture as main adaptation processes determine perception of environmental problem. Provided the general environmental awareness and culture are interrelated and their implementation shall be linked to the organization's management model. This means that organizational culture is a very useful tool for managers in managing a diverse workforce within the Slovak business environment. Context of value attitudes we can look in value system in local culture. The results of the issue are oriented to praxis.

Keywords: value culture, culture of organisation, environmental management, dominance,, OCQ questionnaire