

Informácie pre dotknutú osobu - cviční učitelia

v zmysle článku 13 ods. 1 a 2 Nariadenia Európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/679 (ďalej len Nariadenie EÚ)

<p>Účel spracúvania osobných údajov</p>	<p style="text-align: center;">Personalistika a mzdy</p> <p>Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovnými pomermi zamestnancov alebo obdobnými pracovnoprávnymi vzťahmi (napr. na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru); vrátane predzmluvných vzťahov najmä za účelom:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vedenia <i>personálno-mzdovej dokumentácie</i> - <i>prihlášok/odhlášok, odvodov, hlásení o odvodoch zamestnávateľa; ročných mzdových listov, výkazov a zúčtovaní</i> zasielaných do sociálnej poisťovne, zdravotných poisťovní, DDS, odvodoch daní z príjmov zamestnancov, - <i>vystavovania potvrdení, výpisov a odpisov</i> pre uplatňovanie práv dotknutej osoby alebo jej blízkej osoby na ich vlastnú žiadosť alebo na žiadosť orgánov verejnej moci
<p>Právny základ spracúvania</p>	<p>Článok 6 odsek 1 písmeno c) Nariadenia EÚ 2016/679 – plnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa</p>
<p>Aký oprávnený záujem prevádzkovateľ sleduje, ak je právnym základom pre daný účel spracúvania</p>	
<p>Príjemcovia alebo kategórie príjemcov</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Oprávnené osoby prevádzkovateľa - Dotknutá osoba - Sociálna poisťovňa v SR/krajinách EÚ/3.krajinách - zdravotné poisťovne, - iný zamestnávateľ (potvrdenie o daňovom bonuse, o prijme k ročnému zúčtovanie dane), - banky a nebankové subjekty poskytujúce finančné pôžičky (potvrdenia o prijme a zamestnaní), - zamestnanci prevádzkovateľa (údaje v prezenčných listinách),
<p>Prenos osobných údajov do tretích krajín a právny základ takéhoto prenosu (ak sa uskutočňuje)</p>	<p>Prenos osobných údajov do tretích krajín sa neuskutočňuje</p>

<p>Doba uchovávanía osobných údajov alebo kritériá na jej určenie (lehoty na vymazanie osobných údajov)</p>	<p>Po uplynutí lehoty uloženia nasledujúcej po roku uzavretia spisu, ktorá je:</p> <p>5 rokov – plán čerpania dovolenie, využívanie pracovnej doby, starostlivosť o zamestnancov, ostatná mzdová dokumentácia, exekúcie, zrážky</p> <p>10 rokov – konkurzné a výberové konanie, štruktúra zamestnancov, dohody o pracovnej činnosti a dohody o vykonaní práce, podklady k výpočtu miezd, odmeny, dočasná pracovná neschopnosť, ročné zúčtovania a vyhlásenia k dani z príjmu, mesačné prehľady a ročné hlásenia o dani z príjmu, výplatné listiny, výplatné listiny</p> <p>20 rokov - doklady potrebné pre účely sociálneho a zdravotného poistenia,</p> <p>50 rokov ročné mzdové listy alebo účtovné písomnosti ich nahrádzajúce</p> <p>(lehota uloženia spisovej agendy podľa Registratúrneho poriadok UMB účinného od 1.7.2016 schváleného MV SR dňa 9.6.2016)</p>
<p>Informácia o tom, či je poskytovanie osobných údajov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy, - povinnosťou dotknutej osoby a aké sú možné následky v prípade neposkytnutia takýchto údajov neposkytnutia takýchto údajov 	<p>Poskytovanie údajov je zákonnou požiadavkou: zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene, a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov; - zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov; zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov; zákon č. 50/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 86/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov;</p>

Kontakt na zodpovedné osoby poverené dohľadom nad ochranou osobných údajov:

Fakulta prírodných vied UMB, Tajovského 40, 974 01 Banská Bystrica,
kontakt na zodpovednú osobu: zodpovedna.osoba.fpv@umb.sk

Informácia o právach dotknutej osoby

Dotknutá osoba má v zmysle Nariadenia EÚ právo na:

- **prístup** k osobným údajom (článok 15),
(prístup nesmie mať nepriaznivé dôsledky na práva iných fyzických osôb)
- **opravu a doplnenie** osobných údajov (článok 16),
- **vymazanie** osobných údajov - právo na zabudnutie (článok 17),
 - *zverejnené OU,*
 - *nepotrebné OU,*
 - *nezákonne spracúvané OU,*
 - *OU spracúvané na účely priameho marketingu,*
 - *OU po odvolaní súhlasu na spracovanie, ak neexistuje iný právny základ spracúvania,*
 - **toto právo sa neuplatňuje pri údajoch spracúvaných:**
 - *pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi,*
 - *spracúvaných na účel archivácie, vedecký/štatistický účel, historický výskum, na uplatnenie práva na slobodu prejavu a práva na informácie, na preukazovanie a uplatňovanie právnych nárokov,*
- **obmedzenie spracúvania** osobných údajov (článok 18),
 - *počas opravy nesprávnych údajov,*
 - *počas overenia, či pri spracúvaní pri výkone verejnej moci alebo na základe oprávnených záujmov prevádzkovateľa neprevážujú záujmy dotknutej osoby,*
 - *ak dotknutá osoba namieta výmaz údajov a požaduje ho nahradiť obmedzením spracúvania,*
 - *ak prevádzkovateľ údaje už nepotrebuje a potrebuje ich dotknutá osoba na uplatnenie právneho nároku,*
- **prenosnosť** osobných údajov spracúvaných automatizovanými prostriedkami (článok 20)
 - *pri spracúvaní údajov na základe súhlasu dotknutej osoby alebo zmluvy medzi prevádzkovateľom a dotknutou osobou,*
 - *toto právo sa neuplatňuje pri údajoch spracúvaných pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi,*
- **namietanie spracúvania** osobných údajov (článok 21),
 - *pri spracúvaní pre potreby verejného záujmu,*
 - *výkonu verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi,*
 - *oprávnených záujmov prevádzkovateľa – ak prevádzkovateľ bude pokračovať v spracúvaní, poskytne odôvodnenie,*
 - *pri spracúvaní na účely priameho marketingu - prevádzkovateľ ihneď pozastaví spracúvanie.*

Prevádzkovateľ môže obmedziť rozsah práv dotknutej osoby v zmysle článku 23 Nariadenia EÚ, ak je takéto obmedzenie ustanovené s cieľom zaistiť najmä ochranu práv dotknutej osoby alebo iných osôb a uplatnenie vymáhania občianskoprávných nárokov.

Dotknutá osoba má právo podať sťažnosť na Úrad na ochranu osobných údajov, Hraničná 12, Bratislava podľa článku 13, ods. 2, písm. d) Nariadenia EÚ.